

## TANTÁRGYI LEÍRÁS

A tantárgy neve magyar nyelven:	Munkajog, munkaügyi kapcsolatok, mediáció
A tantárgy neve angol nyelven:	Labour Law, Labour Relations, Mediation
A tantárgy kreditértéke:	3
A tantárgy elektronikus tanulmányi rendszer kódja:	BL-MUJKAM-03-EA
A tantárgy besorolása:	kötelező
Az oktatás nyelve (ha az nem magyar):	magyar
A tantárgy gondozásáért felelős szervezeti egység:	Társadalomtudományok és Nemzetközi Tanulmányok Intézet
A tanóra típusa és óraszám:	Előadás, heti óraszám: 0, féléves óraszám: 10
Munkarend (nappali / levelező):	Levelező
A tantárgy meghirdetésének féléve:	2022/2023 1. félév
Előtanulmányi feltételek:	-

### A TANTÁRGY CÉLJA, TANULÁSI EREDMÉYNEK:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék, elfogadják, napi munkájuk során alkalmazni tudják a munkajogi alapelveket, megfontolásokat, s a munkaügyi kapcsolatok fejlesztésével, a konfliktusok kezelésével segítsék elkerülni a munkajogi vitákat szervezeteikben. Tisztában legyenek a munkajogi viták, perek lehetséges és járulékos veszteségeivel mind a munkáltató

(szervezet), mind a munkavállaló számára. E veszteségek elkerülésének, csökkentésének eszközei a munkaügyi kapcsolatok rendszerének megfelelő kialakítása, fejlesztése, valamint a felmerülő konfliktusok alternatív rendezése, melynek legfontosabb eszköze a mediáció. A tanulási eredményként e rendszerek ismerete, a menedzsmenten belüli támogatásának képessége tekinthető.

### A TANTÁRGY TARTALMÁNAK RÖVID LEÍRÁSA:

A munkajog természetének, alapelveinek, fontosabb szabályainak megismerése, kitekintéssel a munkajog s a munkaügyi kapcsolatok nemzetközi és hazai történetére. A munkáltatók és a munkavállalók kapcsolatában szükséges egyensúly szerepe a makrogazdasági és vállalati szinten, s ezen egyensúly létrehozásának, fenntartásának eszközei (kollektív tárgyalások, érdekérvényesítés). A félév során megismerkednek a hallgatók az alternatív vitarendezés és a mediáció rövid történetével, alkalmazásának feltételeivel, intézményeivel.

A tárgy során kisebb esetjátékok, szimulációk segíthetik a megértést, tanulást.

### A HALLGATÓ FELADATAI, TERVEZETT TANULÁSI TEVÉKENYSÉGEI:

A hallgató aktívan részt vesz az órákon, ahol az elméleti tartalmak megbeszélésével, példákkal, azt alkalmazásra képes készsége fejlesztik. Az egyes órák között is szükséges a kiadott irodalmakat, jogszabályokat olvasni, értelmezni, hogy azok órai megbeszélésére elegendő felkészültséggel kerülhessen sor. Így az elméleti ismereteken túl jelentős önismeretet szerezhetnek a hallgatók, meglátva személyes fejlődésük eredményeit, s a további fejlődés irányait és lehetőségeit.

A félév során lehetőség lesz rövid írásbeli dolgozatban esetelemzést készíteni, amelyben a félév során megismert fogalmi, elméleti, módszertani eszközöket és ismereteket kell alkalmazni.

### A TÁRGY ÉRTÉKELÉSE:

A tárgy értékelésébe beleszámít az órai munka, jelenlét. A tartalmi, elméleti részokról az esetelemzésben ad(hat) számot a hallgató.

Aktív részvétel az órákon folytatott megbeszélések, a félév során beadandó dolgozatban leírt

esetelemzés, megajánlott jegy adható. A dolgozat kiegészítéseként, vagy szükség esetén szóbeli megbeszélésre, írásbeli vizsgára is sor kerülhet az oktató döntése alapján.

Megajánlott jegy adható: Igen.

#### **KÖTELEZŐ IRODALOM:**

- Kiss György: *Munkajog*. Osiris, 2000 (Azonos címmel 2020-ban megjelent kötet az irányadó! Kiss György (szerk.): *Munkajog Dialóg Campus, Budapest, 2020*  
[https://nkerepo.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/123456789/15221/web\\_PDF\\_ATMA\\_Munkajog.pdf?sequence=1](https://nkerepo.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/123456789/15221/web_PDF_ATMA_Munkajog.pdf?sequence=1))
- Kártyás Gábor – Krémer András: Út a sikeres kollektív munkaügyi vitamegoldáshoz. Az egyeztetés, közvetítés, békéltetés és döntőbíráskodás lehetősége a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat keretében, HVG-ORAC, Budapest, 2018 (frissítve:2020),  
[http://fenntartas.jogpontok.hu/download/AV1\\_Ut\\_a\\_sikeres\\_alap.pdf](http://fenntartas.jogpontok.hu/download/AV1_Ut_a_sikeres_alap.pdf)

#### **AJÁNLOTT IRODALOM:**

- Bennett, Mark D.: *The art of mediation*. National Institute for Trial Advocacy, 2005
- Berki Erzsébet – Fodor T. Gábor – Meszmann T. Tibor: Jog és érdek a munka világában, SZEFE, 2022, <https://szef.hu/wp-content/uploads/2022/05/SZEF-kiadvany.pdf>