

TANTÁRGYI LEÍRÁS

A tantárgy neve magyar nyelven:	Bevezetés az üzleti HR világába
A tantárgy neve angol nyelven:	Introduction to The Business HRM
A tantárgy kreditértéke:	6
A tantárgy elektronikus tanulmányi rendszer kódja:	BN-BVUZHR-06-KG
A tantárgy besorolása:	kötelező
Az oktatás nyelve (ha az nem magyar):	magyar
A tantárgy gondozásáért felelős szervezeti egység:	Menedzsment Intézet
A tanóra típusa és óraszám:	Előadás + gyakorlat, heti óraszám: 2+2, féléves óraszám: 0+0
Munkarend (nappali / levelező):	Nappali
A tantárgy meghirdetésének féléve:	2022/2023 1. félév
Előtanulmányi feltételek:	-

A TANTÁRGY CÉLJA, TANULÁSI EREDMÉYNEK:

A tantárgy célja, hogy a kurzusrésztevők képessé váljanak a HR szakma alapvető fogalmainak, egyes részterületeinek és kapcsolódásuknak az áttekintésére, a HR szervezeti szerepének, jelentőségének meghatározására és magyarázatára. Ismerjék és tudják értelmezni a HR szakma főbb jellemzőit, összefüggéseit. A résztvevők szakmai jellegű vitákban képesekké válnak elemezni, kategorizálni, szembe állítani, kiértékelni és vitatni különféle véleményeket és érveket. A szemeszter végére a diákok fel tudják mérni, hogy attitűdjük és érdeklődési körük alapján alkalmasnak tartják-e magukat a HR szakmára, érdekli-e őket a HR terület annyira, hogy a választott szakon maradjanak, vagy ellenkező esetben szakot váltsanak. Fejlődésükben eljussanak oda, hogy képesek legyenek eligazodni a HR szakmát átfonó kompetencia fogalmi rendszerében, képesek legyenek érdemi visszajelzést adni és alaposabb önismeretet, önreflexiót gyakorolni az órai és csapatfeladataik és az órák során történő együttműködésük során.

A TANTÁRGY TARTALMÁNAK RÖVID LEÍRÁSA:

A szemeszter során a kurzuson részt vevő személyek megismerik a HR szakma lényegét, főbb jellemzőit, részterületeit és legalapvetőbb fogalmait. Egzakt és átfogó képet kapnak arról, hogy mit csinál egy HR szakember, és hogy milyen tevékenységek ellátására válhatnak képessé tanulmányaik befejeztével. Ennek megfelelően betekintést nyernek abba, hogy mit is jelent a gyakorlatban a modern HR, melyek jelenlegi kihívásai, milyen irányokba változik, mi a munka jövője, fókuszálva a technológia fejlődésre (digitalizáció, robotok, mesterséges intelligencia). Mindezekhez kapcsolódóan kiemelten fontos HR szakmai alapként a gyakorlati órákon foglalkozunk az önismeret és önreflexió fontosságával, a kompetencia fogalmi rendszerének részletes megismerésével és megértésével, a szakmai / üzleti viselkedési és etikai elvárásokkal, s végül de nem utolsón azzal, hogy a HR szakmai, etikai elvárások és a kölcsönös emberi tisztelet mentén hogyan lehet érdemi visszajelzést adni, akár az egyetemi tanulmányok során, akár a munka világában.

A HALLGATÓ FELADATAI, TERVEZETT TANULÁSI TEVÉKENYSÉGEI:

Órai hallgatói feladatok, tervezett tanulási tevékenységek:

Az önismeretet, önreflexiót és önfejlesztést erősítő egyéni feladatok, továbbá páros, triád és team feladatok, főként a kompetencia fogalmi rendszerének megértése, elmélyítése, valamint következetes és helyes használata érdekében. Ezen túlmenően kommunikáció (asszertivitás, énközlés, minőségi visszajelzés, prezentáció), az együttműködés és a kritikai gondolkodás fejlesztését szem előtt tartva. Egy-két írásbeli, illetve digitális platformra épülő feladat pedig a munkaerőpiaci kilépésre való tudatos felkészülést támogatja (LinkedIn profil, CV).

Órán kívüli hallgatói feladatok, tervezett tanulási tevékenységek:

HR minikutatás lebonyolítása, dokumentálása és prezentálása 3 fős csapatokban. Egyéni önreflexív esszé írása. Saját CV és LinkedIn profil elkészítése, myBRAND portfólió

A TÁRGY ÉRTÉKELÉSE:

A feladatok többségénél az értékelés leginkább szöveges értékelés csoport, illetve szükség szerint egyéni szinten. Vitafeladatok esetén kölcsönös résztvevői visszajelzések egyéni és csapat szinten, továbbá a kurzusvezető részéről szóbeli visszacsatolás, építő kritika: mi jó, mi lehet jobb, min érdemes változtatni és milyen irányba. Mindezek mellett saját tanulságok alapján, önreflexió révén, tanári jelzés nélkül is történik értékelés.

A kurzus teljesítésének (érdemjegy szerzésének) módja és feltételei:

- egyéni feladat: 1 oldalas önreflexív esszé 20 pont
- team feladat: HR mini kutatás megvalósítása, eredmények dokumentálása és prezentálása 30 pont
- félévvégi visszamérés sikeres teljesítése (kurzus ismeretkörei) 50 pont

A feladatok sikeres teljesítése révén összesen tehát 100 pont érhető el. 61 ponttól megajánlott jegyet szerezhhetnek a kurzusrésztvevők az alábbiak szerint.

Az érdemjegyek pontszám szerinti alakulása:

0 – 60	elégtelen (1)
61 – 70	elégséges (2)
71 – 80	közepes (3)
81 – 90	jó (4)
91 – 100	jeles (5)

Megajánlott jegy adható: Igen.

KÖTELEZŐ IRODALOM:

- Karoliny Mártonné - Poór József : Erőforrás menedzsment kézikönyv, Wolters Kluwer Kiadó, 2019, <https://mersz.hu/kiadvany/627/info>

AJÁNLOTT IRODALOM:

- Mulligan, Deanna: *A munka jövője : okoscégek a holnap munkavállalóiért.* Pallas Athéné Kvk., cop. 2021