

TANTÁRGYI LEÍRÁS

A tantárgy neve magyar nyelven:	Digitális HRM támogató rendszerek
A tantárgy neve angol nyelven:	Digital HRM Support Systems
A tantárgy kreditértéke:	6
A tantárgy elektronikus tanulmányi rendszer kódja:	BN-DIHRTR-06-KG
A tantárgy besorolása:	Kötelező
Az oktatás nyelve (ha az nem magyar):	magyar
A tantárgy gondozásáért felelős szervezeti egység:	Menedzsment Intézet
A tanóra típusa és óraszám:	Előadás + gyakorlat, heti óraszám: 2+2, féléves óraszám: 0+0
Munkarend (nappali / levelező):	Nappali
A tantárgy meghirdetésének féléve:	2022/2023 1. félév
Előtanulmányi feltételek:	-

A TANTÁRGY CÉLJA, TANULÁSI EREDMÉYNEK:

A tantárgy célja, hogy hallgatók megismerjék a digitalizáció elveit, feladatait, kihívásait, valamint képesek legyenek egy szervezetben folyamatokat azonosítani, üzleti célokhoz kötni, specifikálni és digitális megoldást bevezetni. További cél, hogy megismerkedjenek valós szoftvermegoldásokkal.

A TANTÁRGY TARTALMÁNAK RÖVID LEÍRÁSA:

A tantárgy célja, hogy a szervezetek HR tevékenységeit és az ezeket támogató digitális eszközöket és lehetőségeket átfogóan bemutassa. További cél, hogy a klasszikus HR területeken túllátó, munkavállalókat érintő üzleti folyamatok is megismerésre kerüljenek. A digitalizációs és technológiai fejlődés hatásainak bemutatása a szervezetek munkatársakkal kapcsolatos folyamataira. A tantárgy keretében a hallgatók megismerkednek különböző, a HR területet támogató piacvezető szoftvermegoldásokkal, valamint több, a szakmában meghatározó HR vezető ismerteti a digitalizációs tapasztalatait.

A hallgatók a kurzuson való részvételt és a kurzus feladatainak megoldását követően képessé válnak:

- megértik azt, hogy a HR technológiai újítások hogyan alakítják az emberekkel kapcsolatos folyamatok hatékonyságát és eredményességét; képesek megérteni és elmagyarázni, hogy a HR technológiai megoldások hogyan támogatják a vállalat üzleti stratégiájának megvalósítását;
- az alapvető HR tevékenységek megértésére, az, hogy ezek mit jelentenek üzleti környezetben és hogyan implementálhatók egy digitális HRM támogató rendszer segítségével (toborzás – kiválasztás; onboarding; T&A; Payroll; Reward & Recognition; Talent & Performance management; elégedettségi vizsgálatok; well-being funkciók;)
- a HR technológiai fejlődésnek köszönhetően hogyan változnak ezen területek;
- a HR technológia történelmének megértésére, arra, hogy milyen trendek és technológiai fejlődések alakítják a HR tevékenységek jövőjét;
- megértik, a digitalizáció / HR technológiai megoldások hatását a HR tevékenységeire;
- a HRIS (Human Resource Information System) általános felépítéseinek és funkcióinak megértése, a rendszeresen belüli funkciók elméleti megismerése;
- a HRIS ökoszisztémája és kapcsolódása az üzleti területekhez;
- átfogóan értékelni a HR technológiai fejlődésének köszönhető változásokat a jogi, IT, IT security vagy GDPR kezdeményezések tükrében.

A HALLGATÓ FELADATAI, TERVEZETT TANULÁSI TEVÉKENYSÉGEI:

A hallgató feladata, hogy részt-vegyen az előadásokon. A hallgató további feladata, hogy aktívan részt vegyen az elmondottak elemzésében, a példák és esettanulmányok elemzésében. A tantárgyi tematika elsajátítása szükséges a Digitális HRM támogató rendszerek és HR analitika kurzusok sikeres teljesítéséhez.

HR és HR területeken túlmutató folyamatok felmérése. Online tartalmak megismerése. Tudás rögzítése, elmélyítése. Mások munkájának konstruktív, érdemi értékelése

A TÁRGY ÉRTÉKELÉSE:

Órai munka, aktivitás, beadandó.

Megajánlott jegy adható: Igen.

KÖTELEZŐ IRODALOM:

- Diez, Fermin,: *Fundamentals of HR analytics : a manual on becoming HR analytical.* , 2019,202